

Государственное образовательное учреждение
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»
Бендерский политехнический филиал

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»

УТВЕРЖДАЮ

Директора БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»

С.С. Иванова

(подпись)

« 30 » 09 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплины
Б1.В.06 «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

на 2024/2025 учебный год

Направление:
38.04.01 «ЭКОНОМИКА»

Профиль:
«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»

Квалификация: **Магистр**

Форма обучения: **заочная**

ГОД НАБОРА 2024 года

Бендеры, 2024 г.

Рабочая программа дисциплины «Теория организации и организационное поведение» разработана в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта ВО по направлению подготовки 38.04.01 ЭКОНОМИКА, программа магистратуры «Экономика и управление в строительстве» составлена с учетом требований государственного образовательного стандарта 38.04.01 ЭКОНОМИКА, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 939 от 11 августа 2020 года..

Составитель рабочей программы:
ст.преподаватель кафедры

«Экономика строительства и теории коммуникаций»



Т.С.Несмеянова

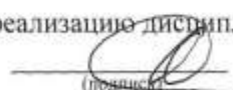
(подпись)

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»

«30» 08 2024 г. протокол № 1

Зав. кафедрой, отвечающей за реализацию дисциплины

«30» 08 2024 г.



Е.В.Корниевская

(подпись)

Зав.. выпускающей кафедрой

«30» 08 2024 г.



Е.В.Корниевская

(подпись)

Зам. директора по УМР ВО



Н.А.Колесниченко

(подпись)

«20» 08 2024г

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» является получение студентами теоретических знаний и практических навыков организаторского мышления и организационного проектирования, умения строить сложные системы и бизнес-процессы.

Задачами освоения дисциплины являются:

- формирование мышления, основанного на анализе управленческих решений с позиции организационных отношений;
- овладение навыками разработки системных концепций, выявления скрытых резервов организации в области управления;
- совершенствование менеджмента компании на основе системного подхода, применение законов и принципов Теории организации.
- освоение передового опыта, накопленного в данной области знаний.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВПО

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» относится к вариативной части **Б1.В.06** ОПОП ВО по направлению 38.04.01 ЭКОНОМИКА, профиль «Экономика и управление в строительстве».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Категория (группа компетенций)	Код и наименование	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
<i>профессиональные компетенции и индикаторы их достижения</i>		
	ПК-1 Способен принимать решения по оптимизации деятельности строительной организации	ИД _{ПК-1.1} Осуществляет разработку и принятие управленческих решений ИД _{ПК-1.2} Моделирует процесс принятия решения по оптимизации деятельности организации

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной и самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Количество часов						Форма итогового контроля
	Трудоем кость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				Самост.	
		Всего	Лекций	Практ. зан.	Лаб. раб.		
2	3 з.е./108	14	6	8	-	90	Зачет с оценкой (4 ч.)
Итого:	3 з.е./108	14	6	8	-	90	Зачет с оценкой (4 ч.)

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины

№ раз дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретико-методические основы теории организации	48	4	4		40
2	Организация и организационное поведение в системе управления	56	2	4		50
Итого		104	6	8	-	90
Контроль		4				
Всего		108				

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

Лекции				
№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно-наглядные пособия
Наименование раздела Теоретико-методические основы теории организации				
1.	1	2	Понятие «организация»: организация, как система, цели, задачи, субъект, объект, жизненный цикл.	Презентация
2.		2	Организация и управление: система управления, принципы и правила управленческой деятельности, самоорганизация и самоуправление.	Презентация
Итого по разделу		4		
Наименование раздела Организация и организационное поведение в системе управления				
3.	2	2	Личность и организация. Управление поведением в организации	Презентация
Итого по разделу		2		
Итого		6		

Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема семинара	Учебно-наглядные пособия
Наименование раздела Теоретико-методические основы теории организации				
1.	1	2	Теоретические разработки теории организации от античности до современности	Слайды, схемы.

2.		2	Типология организаций: виды, особенности, формы.	Слайды, схемы.
Итого по разделу		4		
Наименование раздела Организация и организационное поведение в системе управления				
1.	2	2	Формирование группового поведения в организации	Слайды, схемы.
2.		2	Организационное поведение в системе международного бизнеса	Слайды, схемы.
Итого по разделу		4		
Итого		8		

Самостоятельная работа студента

Самостоятельная работа студента			
№ п/п	№ раздела	Тема и вид самостоятельной работы обучающегося	Трудоемкость (в часах)
1 Раздел. Теоретико-методические основы теории организации			
1	1	Анализ и формирование организационных структур управления. (Вид СРС - подготовка к дискуссии на семинарском занятии	7
2		Выполнение индивидуального задания по формированию организационных структур, оценке эффективности организационной структуры и ее корректировки;. (Вид СРС- ДЗ)	7
3		Законы и принципы организации. (Вид СРС – СИТ)	6
4		Подготовка к дискуссии по теме «Коммуникация в организации» (Вид СРС – ИДЛ)	6
5		Организационная культура. (Вид СРС – ИДЛ)	6
6		Теория организаций и ее место в системе научных знаний. Природа и сущность организации (Вид СРС – подготовка доклада)	9
7		Подготовка к дискуссии по теме «Управление функционированием организации» (Вид СРС – ИДЛ)	9
Итого часов по разделу			50
2 Раздел. Организация и организационное поведение в системе управления			
8	2	Подготовка к дискуссии «Модели поведенческих отношений в организации». (Вид СРС - ИДЛ)	8
9		Организация, поведение, эффективность (Вид СРС – решение кейс-задач).	9
10		Человеческие отношения на работе как основа организационного поведения по следующим вопросам: 1 Коллектив как социальная организация и человеческая общность 2 Типы человеческих отношений на работе 3 Механизмы социального взаимодействия (Вид СРС – ИДЛ).	7
11		Подготовка к деловой игре «Социально- психологический климат в организации». (Вид СРС – СИТ).	7
12		Основные характеристики личности, определяющие ее поведение. (Вид СРС – СИТ).	9
Итого часов по разделу			40
ИТОГО			90

Примечание: ДЗ - домашнее задание; СИТ — самостоятельное изучение темы, ИДЛ - изучение дополнительной литературы.

5. Примерная тематика курсовых проектов (работ):

Темы курсовых работ представлены в ФОС дисциплины.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Обеспеченность обучающихся учебниками, учебными пособиями

№ п/п	Наименование учебника, учебного пособия	Автор	Год издания	Кол-во экземпл яров	Электронная версия	Место размещения электронной версии
<i>Основная литература</i>						
1	Ружанская Л.С.	Теория организации : учебное пособие	2015		в наличии	Кабинет ЭИР
2	Шилова Е. В.	Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебное пособие	2021		в наличии	Кабинет ЭИР
3	Костровец Л.Б., Беганская И.Ю., Черная Л.В., Кулешова Л.В., Малик М.А, Яблонская Н.Г	Теория организации и организационное поведение	2017		в наличии	Кабинет ЭИР
4	Иванова Е.А.	Теория организации и организационное поведение	2015		в наличии	Кабинет ЭИР
5	Муравьев Ю. Л.	Теория организации и организационное поведение	2015		в наличии	Кабинет ЭИР
6	Ряжева Ю.И.	Организационное поведение	2021		в наличии	Кабинет ЭИР
<i>Дополнительная литература</i>						
1	Макарченко М.А.	Теория организации и организационное поведение	2008		в наличии	Кабинет ЭИР

2	Измалкова С.А.	Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение): учебное пособие для высшего профессионального образования	2013		в наличии	Кабинет ЭИР
3	Под ред. Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой	Организационное поведение: Учебник для вузов	2004		в наличии	Кабинет ЭИР
Итого по дисциплине: печатных изданий 0 %; электронных 100%						

6.2 Программное обеспечение и Интернет -ресурсы

1. <http://economicus.ru> - экономический портал, главной целью которого является предоставление качественной информации по самому широкому спектру экономических дисциплин.
2. www.oecd.org - Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Статистика платёжного баланса, процентные ставки, темпы инфляции, уровень занятости, цены акций и др. по странам ОЭСР.
3. www.worldbank.org - Всемирный банк. Данные о различных макроэкономических показателях стран мира - объёме ВВП и ВНД, промышленном производстве, торговле, распределении доходов.

6.3 Методические указания и материалы по видам занятий.

Приведены в УМКД.

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лекционные аудитории, оснащенные современными техническими средствами обучения (ТСО). Видеоклассы. Компьютерные классы; мультимедийные средства; наборы слайдов; описание деловых игр.

8. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины *Приведены в УМКД*

В учебном процессе для формирования и развития профессиональных навыков студентов должны использоваться следующие формы работы:

1. Лекции с мультимедийной презентацией информации.
2. Активные и интерактивные методы проведения занятий:
 - проблемный;
 - диалоговый;
 - игровой;
 - исследовательский;
 - модульный;
 - критических ситуаций;

– автоматизированного обучения

9. Технологическая карта дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

Курс – 1

Группа –

Семестр – 2

На 2024-2025 учебный год

Преподаватель-лектор – Несмеянова Т.С.

Преподаватель, ведущий практические занятия – Несмеянова Т.С.

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»

Весовой коэффициент дисциплины в совокупной рейтинговой оценке, рассчитываемой по всем дисциплинам 3 з.е.

Курс	Трудоем- кость, з.е./часы	Количество часов					Форма итогового контроля
		В том числе					
		Аудиторных				Самост. работы	
		Всего	Лекций	Практ. Зан.	Лаб. раб.		
1	3 з.е./108	14	6	8	-	90	Зачет с оценкой (4 ч.)
Итого:	3 з.е./108	14	6	8	-	90	Зачет с оценкой (4 ч.)

На 2024-2025 учебный год

Технологическая карта

Форма текущей аттестации	Расшифровка	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Контроль посещаемости	Посещение лекционных занятий	6	13
	Посещение практических занятий	9	19
Текущий контроль работа на практических занятиях	Тема 1. Теоретические разработки теории организации от античности до современности	5	10
	Тема 2. Типология организаций: виды, особенности, формы	6	18
	Тема 3. Формирование группового поведения в организации	7	20
	Тема 4. Организационное поведение в системе международного бизнеса	7	20
Итого количество баллов по текущей аттестации		40	100
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой	10	30
Итого по дисциплине		40	100

Составитель

Т.С.Несмеянова

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры ЭСиТК
Протокол № 1 от 30.08 2027 г.
Зав.кафедрой ЭСиТК

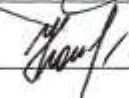
 /Е.В.Корниевская

Согласовано:

Зав.кафедрой ЭСиТК

 /Е.В.Корниевская

Зам.директора по УМР ВО

 /Н.А.Колесниченко